

# Executive Compensation

Professionelle Vergütungssysteme  
für Spitzenführungskräfte

- Gesellschafts-, Steuer-, Bilanz-, Arbeitsrecht
- Human Resources und Kommunikation

herausgegeben von

Gernot Schuster  
Bernhard Gröhs  
Christian Havranek

HOCHSCHULE  
LIECHTENSTEIN  
Bibliothek

IAide

# Inhaltsübersicht

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis.....	9

## I. Personalwirtschaftliche Aspekte

### **Peter Haunold/Christian Havranek**

Zielsetzungen, Funktionen und Qualitätserfordernisse der Executive Compensation.....	15
--	----

\*\*\_

## II. Arbeits- und gesellschaftsrechtliche Aspekte

### **Alexandra Knell**

Arbeitsrechtliche Fragen der Executive Compensation.....	35
--	----

### **Martina Flitsch**

Gesellschaftsrechtliche Rechtsfolgen der Executive Compensation.....	55
--	----

### **Bernhard Gröhs**

Die Prüfung der Angemessenheit von Vorstandsvergütungen.....	73
--	----

## III. Steuerliche/bilanzielle Aspekte

### **Martin Freudhofmeier/Christoph Hofer/Gernot Schuster**

Steuroptimierung der Compensation beim Empfänger.....	93
---	----

### **Peter Haunold/Walter Müller**

Steuerliche und bilanzielle Behandlung beim Arbeitgeber (Einzelabschluss/Konzernabschluss/UGB/IFRS).....	119
--	-----

### **Gerhard Exel**

Steuerliche Aspekte von Auslandsaktivitäten beim Empfänger.....	145
---	-----

## IV. Kommunikation

### **Thomas Hofer/Christian Moser**

Kommunikation der Executive Compensation.....	167
---	-----

Autorenverzeichnis.....	179
-------------------------	-----

Stichwortverzeichnis.....	183
---------------------------	-----