

Thomas Horvath, Raffaella Lebesmühlbacher,
Florian Lehne, Michaela Lütte, Iris Murer (Hrsg)

Ungleichheit im aktuellen Diskurs

Tagung der Österreichischen Assistentinnen und
Assistenten Öffentliches Recht

Band 3 Salzburg 2012

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Autor(inn)enverzeichnis	VII

Georg Lienbacher

Das Assistentenbild in der Gegenwart – Anspruch und Realität

I.	Einleitung	1
II.	Aktuelle Rahmenbedingungen	2
III.	Herausforderungen	2
IV.	Rezepte	4
	A. Allgemeines	4
	B. Verhältnis Chefin/Assistent	5
	C. Forschung	8
	D. Lehre	10
	E. Konkurrenz	11
	F. Berufliches Fortkommen	12
	V. Schlussbemerkungen	14

Sebastian Scholz

Die Drittwirkung der gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der Europäischen Grundrechtecharta

I.	Einführende Bemerkungen	17
II.	Gegenstand und Gang der Untersuchung	21
III.	Die gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der GRC	23
IV.	Drittwirkung der gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der GRC?	26
	A. Der Drittwirkungsbegriff	26

B.	Prinzipielle Drittwirkung der gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der GRC?	28
C.	Zur mittelbaren Drittwirkung der gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der GRC	29
D.	Zur unmittelbaren Drittwirkung der gesellschaftspolitischen Diskriminierungsverbote der GRC	31
1.	Vorbemerkung	31
2.	Meinungsstand in der Lehre	33
3.	Würdigung	37
V.	Zusammenfassung	42
	Literaturverzeichnis	44

Christopher Frank

**Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung
im Beschäftigungsverhältnis**

I.	Einleitung	49
II.	Reichweite und Geltungsbereich des Diskriminierungsschutzes	51
A.	Erfasste Tatbestände	51
B.	Abgrenzungsfragen zwischen »sexueller Orientierung« und »sexuellem Verhalten«	53
III.	Die Problematik des Zugangs zum Rechtsschutz	57
IV.	Fazit	61
	Literaturverzeichnis	65

Doris Wakolbinger

**Auswirkungen des Antidiskriminierungsrechts auf die
Loyalitätsobligationen religionsgemeinschaftlicher
Arbeitsverhältnisse**

I.	Einleitung	67
A.	Kirchliches Selbstbestimmungsrecht	68
B.	Kirchen und gleichgestellte Organisationen	73

C.	Beschränkung durch das Verhältnismäßigkeitsprinzip	76
D.	Folgerungen für konkrete Tätigkeitsfelder	80
1.	Verkündungsarbeit/Glaubensvermittlung	80
2.	Administrativer oder technischer Bereich	81
3.	Ordenskrankenhäuser	81
4.	Einrichtungen der sozialen Arbeit	82
5.	Politische Organisationen	83
II.	Loyalitätsobliegenheiten im Rahmen des GIBG	84
A.	Fragestellung	87
B.	Bedeutung der Einschränkung »im Übrigen«	89
C.	Zulässigkeit einer funktionsbezogenen Abstufung der Loyalitätsobliegenheiten	93
D.	Definition des »loyalen und aufrichtigen« Verhaltens iSd Ethos sowie Folgerungen für konkrete Loyalitätsobliegenheiten	95
E.	Träger geistlicher Ämter	98
F.	Prüfungsschema	100
III.	Abschließende Anmerkungen	101
IV.	Anhang	102
A.	Gleichbehandlungsgesetz (BGBl I 66/2004 idgF)	102
B.	Richtlinie des Rates 2000/78/EG vom 27. November 2000 zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf	103
	Literaturverzeichnis	104

Matthäus Metzler

Quoten im Wahlrecht

I.	Ausgangssituation	109
A.	Realpolitischer Kontext	109
B.	Modelle für Geschlechterquoten im Wahlrecht	112
II.	Zur Zulässigkeit auf einfachgesetzlicher Ebene	114
A.	Gestaltungsspielraum des einfachen Gesetzgebers	114

B.	Verwirklichung der verfassungsrechtlichen Gesamtkonzeption des Wahlrechts?	115
C.	Gleichheitssatz	121
1.	Anknüpfungsverbot im Bereich des Wahlrechts ...	121
2.	Zur Verhältnismäßigkeit	123
D.	Zwischenergebnis	127
III.	Zur Zulässigkeit auf verfassungsgesetzlicher Ebene	129
A.	Gesamtänderung der Bundesverfassung?	129
B.	Verstoß gegen Völkerrecht?	132
IV.	Schlussfolgerungen	134
	Literaturverzeichnis	136

Yvonne Rogatsch

Diskriminierung von

»nicht freizügigkeitsberechtigten« ÖsterreicherInnen und ihren ausländischen Familienangehörigen im Fremdenrecht

I.	Einleitung	141
II.	VfGH-Rechtsprechung	143
A.	»(Echte) Inländerdiskriminierung« (VfSlg 14.863/1997)	143
1.	Entscheidungsrelevanter Rechtsrahmen	143
2.	Entscheidung	144
3.	Würdigung	145
B.	»Diskriminierung von Fremden untereinander« (VfSlg 16.214/2001)	148
C.	»Inlandssachverhaltsdiskriminierung« I (VfSlg 18.269/2007)	149
1.	Entscheidungsrelevanter Rechtsrahmen	149
a.	Unional	149
b.	National	150
2.	Entscheidung	151
3.	Würdigung	154
D.	»Inlandssachverhaltsdiskriminierung« II (VfSlg 18.968/2009)	156

1. Entscheidungsrelevanter Rahmen	156
2. Entscheidung	156
3. Würdigung	159
III. Resümee	161
Literaturverzeichnis	164

Thomas Riesz

Gleichheits- und datenschutzrechtliche Fragestellungen mit der Einführung der elektronischen Gesundheitsakte

I. Einleitung	167
II. Allgemeines zu ELGA	168
A. Umfang von ELGA	170
B. Teilnehmer an ELGA	171
C. Gesundheitsdaten iSd neuen GTelG 2012	172
D. Zugang und Zugriff auf ELGA	173
E. Speicherung von ELGA-Gesundheitsdaten	174
III. (Pflicht-)Mitgliedschaft der Ärzte in ELGA	175
IV. Analyse der vorgenommenen Opt-out-Lösung bei ELGA-Teilnehmer	177
V. § 1 DSGVO 2000	178
1. Schutzbereich (Tatbestandsebene)	178
2. Rechtfertigungsebene	179
a. Zustimmung und lebenswichtige Interessen ...	179
b. Eingriffsschranken	182
c. Verhältnismäßigkeitsprüfung	185
3. Ergebnis	188
A. Art 8 EMRK	189
B. Prüfung am Maßstab des Art 8 GRC	190
VI. Vorgenommene Differenzierungen bei der Auswahl der als ELGA-Gesundheitsdaten fungierenden Informationen	192
VII. Differierendes Inkrafttreten der Speicherungsverpflichtung der ELGA-GDA	195
VIII. Resümee	196
Literaturverzeichnis	198

Veronika C. Tiefenthaler

**Regionale Selektivität im europäischen Beihilfenrecht –
Ungleiche Gleichheitsprüfung?**

I.	Einführung	201
II.	Selektivität im Allgemeinen	203
	A. Feststellung der Selektivität durch Diskriminierungsprüfung	203
	B. Selektivität: Vorliegen einer qualifizierten Ungleichbehandlung	203
	C. Rechtfertigungsgründe	203
III.	Regionale Selektivität im Speziellen	204
	A. Klassifizierung einer staatlichen Maßnahme als »regional selektiv«	204
	B. Autonomietest	208
	1. Institutionelle Autonomie	209
	2. Prozedurale Autonomie	210
	3. Wirtschaftliche und finanzielle Autonomie	212
IV.	Abschließende Bemerkungen	213
	Literaturverzeichnis	216

Markus Grimberger

**Die »Safeguard«-Klausel des § 124 b UG im Fokus des
unionsrechtlichen Diskriminierungsverbots**

I.	Einleitung: die peregrinatio academica als rechtliches Problem	219
II.	Ausgangslage	221
	A. Zwei ungleiche Nachbarn	221
	1. Deutschland: Numerus clausus	221
	2. Österreich: der »freie Hochschulzugang«	223
	B. Das Kriterium der besonderen Universitätsreife	225
	1. Universitätszugang im Anwendungsbereich des Unionsrechts	226
	2. Mittelbare Diskriminierung aus Gründen der Staatsangehörigkeit	229

III.	Die »Safeguard«-Klausel	
	in § 124 b Abs 5 UG	232
	A. Österreich unter Zugzwang:	
	Quote als (vorläufiger) Ausweg	232
	B. Unionsrechtswidrigkeit der Safeguard-Regelung?	237
	1. Unionsrechtliche Anforderungen an	
	§ 124 b Abs 5 UG im Allgemeinen	237
	2. Zur Rechtfertigung im Speziellen	238
	a. Vermeidung der übermäßigen Belastungen zur	
	Finanzierung des Hochschulunterrichts	239
	b. Wahrung der Einheitlichkeit des Systems	
	des Hochschulunterrichts	241
	3. Erfordernisse der öffentlichen Gesundheit	243
	C. Conclusio und Ausblick:	
	zur Zukunft der Safeguard-Regelung	246
	Literaturverzeichnis	250
	 <i>Elisabeth Berglez/Kerstin Gotthard</i>	
	»Ungleichheit in der Wissenschaft« –	
	Ergebnisse der Podiumsdiskussion	255