

Fokus Homeoffice

Wunsch und Wirklichkeit

September 2020

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-------------|---|-----------|
| 1. | Fokus Homeoffice – die wichtigsten Erkenntnisse | 5 |
| 1.1 | Zu diesem Fokus | 5 |
| 1.2 | Zusammenfassung | 5 |
| 2. | Die Homeoffice-Erfahrung wird unsere Arbeitswelt nachhaltig verändern | 7 |
| 2.1 | Homeoffice hat noch Potenzial | 8 |
| 2.2 | Wunsch nach höherem Homeoffice-Anteil | 13 |
| 2.3 | Bewertung der Chancen und Risiken von Homeoffice durch Liechtensteiner Unternehmen | 19 |
| 2.4 | Zwischenfazit | 22 |
| 3. | Hürden im grenzüberschreitenden Sozialversicherungsrecht | 24 |
| 3.1 | Ausgangslage | 24 |
| 3.2 | Steigender Grenzgängeranteil – immer mehr Betroffene | 24 |
| 3.3 | Rechtliche Grundlagen | 25 |
| 3.4 | Sonderregelungen für bestimmte Pendlergruppen | 29 |
| 3.5 | Herleitung: Wie haben sich diese Regeln entwickelt? | 35 |
| 3.6 | Finanzielle Konsequenzen der Unterstellung im Wohnsitzstaat | 37 |
| 3.7 | Kontrolle und Konsequenzen | 44 |
| 3.8 | Mehr Flexibilität gewünscht | 45 |
| 3.9 | Politischer Handlungsspielraum | 47 |
| 3.10 | Zwischenfazit | 51 |
| 4. | Steuerrechtliche Konsequenzen | 52 |
| 4.1 | DBA Liechtenstein – Österreich | 52 |
| 4.2 | DBA Liechtenstein – Schweiz | 53 |
| 4.3 | Das Homeoffice kann zur Betriebsstätte werden | 53 |
| 5. | Arbeitsrechtliche Konsequenzen | 55 |
| 5.1 | Welches Arbeitsrecht gilt bei Grenzgängern? | 56 |
| 6. | Datenschutz im Homeoffice | 59 |
| 7. | Fazit | 61 |
| 7.1 | Empfehlungen | 61 |
| 8. | Anhang | 63 |
| 9. | Literaturverzeichnis | 68 |
| 10. | Abkürzungsverzeichnis | 70 |